

Odgovori na pristigla pitanja 27.06.- 02.07.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

PITANJA	Datum zaprimanja pitanja	ODGOVORI
<b>PRAVILA POZIVA – 2.5. Prihvatljive projektne aktivnosti i mjerljivi ishodi</b>		
<p>1. Je li u izornoj aktivnosti: 'Jačanje kapaciteta visokih učilišta za pripremu i provedbu stručne prakse' dozvoljena izrada priručnika za stručnu praksu te vodiča za mentore poslodavce?</p>	27.6.2025.	<p>U okviru izborne aktivnosti 1 Jačanje kapaciteta visokih učilišta za pripremu i provedbu stručne prakse odnosno pripadajućeg mjerljivog ishoda br.5. broj provedenih aktivnosti jačanja kapaciteta visokih učilišta navedeno je da se ishod odnosi na provedbu aktivnosti usmjerenih na jačanje kapaciteta visokih učilišta za pripremu i provedbu stručne prakse a koje mogu uključivati razvoj digitalnih alata za unapređenje organizacije i provedbe stručne prakse; organizaciju predavanja i radionica s gostujućim stručnjacima/predavačima s ciljem boljeg povezivanja obrazovanja i tržišta rada kao i provedbu edukacija, studijskih posjeta, radionica i programa usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja na visokim učilištima. Ishod se smatra ostvarenim provedbom barem tri od navedenih aktivnosti za vrijeme trajanja projekta sukladno gore navedenom opisu s time da se ista vrsta aktivnosti može ponavljati. Sve planirane aktivnosti potrebno je jasno povezati s opisom mjerljivog ishoda, odnosno iz projektne prijave mora biti jasno da doprinose aktivnostima kako su opisane u Uputama za prijavitelje. Napominjemo kako će se prihvatljivost troška procjenjivati na temelju povezanosti s predloženim aktivnostima i mjerljivim ishodima.</p>
<p>2. Jesu li bolnice prihvatljivi poslodavci u okviru ovog Poziva s obzirom da se najveći dio stručne provodi upravo u javnim i privatnim zdravstvenim ustanovama?</p>	1.7.2025.	<p>Pozivom je određeno da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS. Svrha obavezne aktivnosti 1 je omogućiti studentima izravno iskustvo rada u realnom sektoru, izvan sustava visokog obrazovanja. Javne i privatne zdravstvene ustanove nisu visoka učilišta, a obzirom da predstavljaju realno radno okruženje te su budući potencijalni poslodavci za studente mogu biti prihvatljive za provedbu stručne prakse. Potrebno je uzeti u obzir i da student mora ostvariti najmanje 1 ECTS, a za više bodova i više ECTS-ova. Napominjemo da je za provedbu stručne prakse kod poslodavca potrebno imati i sporazum/ugovor s poslodavcima koji mora sadržavati naziv i OIB</p>

Odgovori na pristigla pitanja 27.06.- 02.07.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

		visokog učilišta i poslodavca, studij u okviru kojeg se obavlja stručna praksa, naziv kolegija/predmeta u okviru kojeg se obavlja stručna praksa (ako je primjenjivo), djelatnost poslodavca, trajanje stručne prakse, ishode učenja te način vrednovanja ishoda učenja.
<p>3. Prolazili smo kroz ažurirane Upute za Prijavitelje (izmjena 13. lipnja 2025.) i naišli smo na ovo:  <i>Prihvatljiva je isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS i to za studente prijediplomskih, diplomskih te integriranih prijediplomskih i diplomskih studija. za studente stručnih kratkih, prijediplomskih i diplomskih studija te sveučilišnih prijediplomskih, diplomskih i integriranih prijediplomskih i diplomskih studija. Ukoliko se stručna praksa ne provodi kao zaseban kolegij, već je dio nekog drugog kolegija, ista mora biti vrednovana s najmanje 1 ECTS bodom.</i>  <i>Napomena: provedba stručne prakse podrazumijeva organizaciju stručne prakse kod poslodavca s kojim visoko učilište ima sklopljen sporazum/ugovor.</i>          Dosad je stručna praksa u sklopu preddiplomskoga studija iznosila 10 ECTS bodova i odvijala se isključivo kod poslodavaca, dok su na fakultetu studenti bili poticani na pohađanje različitih aktivnosti (paneli, edukacije, itd.) Za iduću akademsku godinu je praksa za preddiplomski studij planirana tako da bi sve aktivnosti ostale iste samo bi se sada 1 ECTS bod od ukupnih 10 odnosio na obavezno pohađanje aktivnosti poput panela i edukacija, a 9 bodova bi ostalo za rad kod poslodavaca. Zanima nas, s obzirom na to da bi 1 ECTS stručne prakse bio sada odrađen na samom fakultetu, smatra li se takav oblik prakse i dalje prihvatljiv u kontekstu ovog poziva?</p>	2.7.2025.	Pozivom je određeno da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS i to za studente stručnih kratkih, prijediplomskih i diplomskih studija te sveučilišnih prijediplomskih, diplomskih i integriranih prijediplomskih i diplomskih studija sukladno izmjenama natječajne dokumentacije (sukladno izmjenama Poziva od 13.6.2025.) U Obrascu 4 (Popis studija) prikazuje se samo onaj broj ECTS-a koji se izravno odnosi na stručnu praksu kod poslodavca, tj. na vrijeme koje studenti provedu na praktičnom radu u radnom okruženju. Iako kolegij ukupno nosi, prema navedenom primjeru, 10 ECTS-a, a uključuje i druge aktivnosti, u obrascu se navodi samo onaj dio ECTS-a koji je stvarno posvećen praktičnom radu kod poslodavca, u skladu s njegovim udjelom u ukupnom opterećenju studenta. Nadalje a vezano uz ECTS bodove, dodatnu pažnju skrećemo na ostvarenje ishoda po sudjelovanju studenta u stručnoj praksi kod poslodavca tijekom jedne akademske godine kako je i navedeno u opisu mjerljivog ishoda 1 u okviru Uputa za prijavitelje. U Obrascu popis studija upisuje se podatak o broju ostvarenih ECTS bodova za stručnu praksu, te u provedbi svaka vrsta dokaza za ostvareni ishod mora odgovarati planiranom broju ECTS iz Obrasca popisa studija.

Odgovori na pristigla pitanja 27.06.- 02.07.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

<p>4. Je li moguće projekt usmjeriti u potpunosti na stručnu praksu koja se odvija u sklopu diplomskoga studija?</p>	<p>2.7.2025.</p>	<p>U okviru ovog Poziva prihvatljiva je provedba stručne prakse za studente stručnih kratkih, prijediplomskih i diplomskih studija te sveučilišnih prijediplomskih, diplomskih i integriranih prijediplomskih i diplomskih studija. U okviru Poziva. Prijavitelj samostalno određuje projektne aktivnosti, pri čemu je važno da su iste u skladu s odredbama Poziva i doprinose ostvarenju navedenih mjerljivih ishoda.</p>
<p><b>PRAVILA POZIVA - 2.7. Prihvatljivost troškova</b></p>		
<p>5. Karijerni centar ima namjeru zaposliti novu osobu te plaću isplaćivati iz sredstava projekta. Ostale plaće zaposlenika VU isplaćuju se preko COP-a. Kako će se plaća novozaposlene osobe tretirati u provedbi projekta? Hoće li se VU-u isplatiti planirana sredstva za tu osobu izravno na projektni račun, kao izravni trošak osoblja, s obzirom na to da isplata ne ide putem COP-a ili ta plaća će isto ući u 40% neizravnih troškova?</p>	<p>27.6.2025.</p>	<p>U okviru projekta Prijavitelj će planirati i potraživati izravne troškove osoblje za zaposlenike visokog učilišta čiji se obračun i isplata plaća izvršava kroz Centralizirani obračun plaće (COP) - plaće se već isplaćuju iz javnih izvora (državni proračun) i za plaće koje se isplaćuju iz vlastitih sredstava Korisnika. Prilikom pripreme zahtjeva za plaćanje Posredničko tijelo razine 2 će izuzeti iz plaćanja prema Korisniku troškove plaća koje se obračunavaju i isplaćuju kroz državni proračun (COP), jer bi u tom slučaju došlo do dvostrukog financiranja. Odnosno navedeni troškovi su prihvatljivi, ali se neće nadoknaditi kroz projekt. Za predmetne troškove izvršava se preknjiženje unutar državne riznice. Zaključno, ako je isplata plaća osoblja koje radi na projektu već isplaćena iz javnih izvora nije dozvoljeno da se isti trošak, na temelju iste dokumentacije za pravdanje troška, još jednom financira/isplati iz sredstava projekta Korisniku. Međutim, ukoliko visoko učilište plaće osoblja koji će raditi na projektu financira iz vlastitih sredstava i iste isplaćuje sa svog poslovnog žiroračuna, tada troškovi plaća u okviru odobrenja Zahtjeva za nadoknadom sredstava, a nakon utvrđenih rezultata provjera prihvatljivosti Posredničkog tijela razine 2 mogu biti isplaćena Korisniku.</p>
<p>6. Je li prihvatljivo novo zapošljavanje u okviru ovog Poziva. Naime, prijavitelj ima osnovan Centar za razvoj karijere koji je zamišljen kao aktivna potpora studentima i veza između poslodavaca, studenata i mentora stručne prakse, ali koji trenutno nema stalno zaposlenu osobu koja bi radila na navedenim poslovima.</p>	<p>1.7.2025.</p>	<p>Trošak rada osoblja se odnosi na osoblje koje je izravno uključeno u provedbu projekta i projektnih aktivnosti, tj. izravno doprinosi ostvarenju ciljeva projekta. Kod novog zapošljavanja treba voditi računa o propisima na snazi koja reguliraju zapošljavanja, ishođenje potrebnih suglasnosti, provedbe javnih natječaja i prevencije sukoba interesa.</p>

Odgovori na pristigla pitanja 27.06.- 02.07.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

<p>7. Postoji li mogućnost nabavke opreme za opremanje zdravstvenog simulacijskog centra u kojem bi se provodio dio projektnih aktivnosti i licence za digitalnu aplikaciju praćenja stručne prakse?</p>	<p>1.7.2025.</p>	<p>Troškovi nabave strojeva, opreme i namještaja prihvatljivi su isključivo uz odabir izborne aktivnosti <i>Osmišljavanje, unapređenje i provedba ostalih oblika stjecanja praktičnih vještina predviđenih ishodima učenja studija</i>. Ističemo, a sukladno pripadajućem mjerljivom ishodu isti se smatra ostvarenim ukoliko su provedene aktivnostima stjecanja praktičnih vještina u kojima su studenti sudjelovali. Sukladno navedenom, potrebno je tijekom provedbe projekta osigurati da je ista u funkciji i uporabi od strane studenata, a o čemu postoji i adekvatan revizorski trag ( fotografija ili sl. ). Prihvatljivost troškova procjenjivat će se na temelju povezanosti s predloženim aktivnostima i mjerljivim ishodima.</p>
<p>8. Fakultet ima potrebu za zapošljavanjem više osoba koji bi bili uključeni u projektne aktivnosti. S obzirom na ograničena sredstva u projektu može li se u proračunu projekta iskazati samo plaće novozaposlenih osoba dok bi mentori nastavnici bili uključeni u projektne aktivnosti no bez iskazivanja njihovih plaća u proračunu projekta. Plaće novo zaposlenih osoba neće ići preko COP-a.</p>	<p>2.7.2025.</p>	<p>Trošak rada osoblja se odnosi na osoblje koje je izravno uključeno u provedbu projekta i projektnih aktivnosti, tj. izravno doprinosi ostvarenju ciljeva projekta. Kod novog zapošljavanja treba voditi računa o propisima na snazi koja reguliraju zapošljavanja, ishođenje potrebnih suglasnosti, provedbe javnih natječaja i prevencije sukoba interesa.</p>
<p><b>PRAVILA POZIVA - 4.2. Procjena kvalitete</b></p>		
<p>9. Vezano za bodovanje, 1.1.a.: Ukoliko prijavitelj prijavi provedbu 6 stručnih praksi od koji jedna nosi 6 ECTS bodova, druga 10 ECTS bodova, treća 2 boda itd., boduje li se takav projektni prijedlog s maksimalnim brojem bodova (15) s obzirom da je predložio najmanje jednu stručnu praksu kojom se stječu 4 ECTS boda?</p>	<p>1.7.2025.</p>	<p>Pozivom je određeno da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1ECTS. Kriterijem 1.1. određeno je da za maksimalan broj bodova na tom kriteriju visoko učilište treba predložiti najmanje jednu stručnu praksu kojom se stječu 4 ECTS-a. Navedeno je potrebno uzeti u obzir pri prijavi projekta no važno je uzeti u obzir i ostale kriterije odnosno mjerljive ishode koje je potrebno postići projektom (a osobito u kontekstu broja provedenih stručnih praksi studija koje su organizirane kod poslodavca). U Obrazac 4, Popis studija potrebno je navesti sve studije koji će biti dio projektne prijave odnosno u okviru kojih će se provoditi stručna praksa.</p>