

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

PITANJA	Datum zaprimanja pitanja	ODGOVORI
PRAVILA POZIVA – 2.5. Prihvatljive projektne aktivnosti i mjerljivi ishodi		
1. Obzirom da u bi u okviru ovog projekta, odnosno u okviru izborne aktivnosti 1. Prijavitelj razvijao aplikaciju razvoja digitalnih i ostalih alata koji olakšavaju poslodavcima i studentima uključivanje u proces organizacije i provedbe stručne prakse, a slična je aplikacija ranije razvijena u okviru prethodnog projekta, je li to prihvatljiv trošak? Napominjemo da je prethodna aplikacija zastarjela i ne može se više nadograđivati zbog čega se više niti ne koristi (odnosno nije funkcionalna, dok bi nova aplikacija bila suvremenija i potrebija, s integriranom umjetnom inteligencijom).	18.7.2025.	U okviru izborne aktivnosti 1 Jačanje kapaciteta visokih učilišta za pripremu i provedbu stručne prakse odnosno pripadajućeg mjerljivog ishoda br.5. broj provedenih aktivnosti jačanja kapaciteta visokih učilišta navedeno je da se ishod odnosi na provedbu aktivnosti usmjerenih na jačanje kapaciteta visokih učilišta za pripremu i provedbu stručne prakse a koje mogu uključivati razvoj digitalnih alata za unapređenje organizacije i provedbe stručne prakse; organizaciju predavanja i radionica s gostujućim stručnjacima/predavačima s ciljem boljeg povezivanja obrazovanja i tržišta rada kao i provedbu edukacija, studijskih posjeta, radionica i programa usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja na visokim učilištima. Ishod se smatra ostvarenim provedbom barem tri od navedenih aktivnosti za vrijeme trajanja projekta sukladno gore navedenom opisu s time da se ista vrsta aktivnosti može ponavljati. Sve planirane aktivnosti potrebno je jasno povezati s opisom mjerljivog ishoda, odnosno iz projektne prijave mora biti jasno da doprinose aktivnostima kako su opisane u Uputama za prijavitelje. Napominjemo kako će se prihvatljivost troška procjenjivati na temelju povezanosti s predloženim aktivnostima i mjerljivim ishodima.
2. Kod određivanja ECTS bodova za obavljenju stručnu praksu: Moraju li ECTS bodovi biti iskazani unutar kolegija koji su dio izvedbenog nastavnog plana i programa, ili se mogu iskazati i kroz Dodatak diplomi (Diploma Supplement)?	21.7.2025.	Obrazac 4 služi za iskazivanje minimalnog mogućeg broja ECTS bodova koji student može ostvariti za praksu kod poslodavca tijekom cijelog studija. U provedbi projekta, ostvarenje mjerljivog ishoda prati se po akademskoj godini i po studentu, pri čemu je ključno da: praksa bude kod poslodavca, student ostvari najmanje 1 ECTS bod za tu praksu, a visoko učilište osigura ukupni broj provedenih praksi (40/50/80) tijekom trajanja projekta. Ostvarenje mjerljivog ishoda mjeri se u skladu s planiranom vrijednošću koju je Prijavitelj naveo. Primjerice, ako u projektnoj prijavi piše da se za pojedini studij po akademskoj godini ostvaruje 5 ECTS-ova, tada je potrebno da dokazi kojim se potvrđuje relevantni mjerljivi ishod odražavaju realizaciju upravo tog opsega prakse kod poslodavca. Pozivom je određeno

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

		da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS bod. Poziv podrazumijeva da studiji imaju raspisane ishode učenja te sadrže stručnu praksu koja istima doprinosi. Ako to nije slučaj, potrebno je na odgovarajući način definirati ishode učenja odnosno izmijeniti studij kao preduvjet za provedbu projekta, a isto ne može biti financirano iz projekta, odnosno sukladno odredbama točke 2.5. Prihvatljive projektne aktivnosti i mjerljivi ishodi nije prihvatljiva aktivnost u Pozivu. Nisu prihvatljive nikakve izmjene izvedbenog plana studija u okviru ovog poziva, niti naknadno uvođenje stručne prakse u studije. Također, važno je uzeti u obzir dokumentaciju kojom se potvrđuje mjerljiv ishod br.1
3. Sveučilište ima novoodobren studij od akademske godine 2025./2026. Dakle prve studente za taj studij ćemo imati za stručnu praksu tijekom druge godine projekta - jer se taj studij izvodi tek od ak. godine 2025./2026, a stručna praksa je studentima prema Izvedbenom planu u drugoj studijskoj godini, pa Vas molim Vas informaciju možemo li taj studij navesti u projektni prijedlog ili ne.	23.7.2025.	Pozivom je određeno da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS i to za studente stručnih kratkih, prijediplomskih i diplomskih studija te sveučilišnih prijediplomskih, diplomskih i integriranih prijediplomskih i diplomskih studija. Skrećemo pažnju na obvezu ostvarenja ishoda po sudjelovanju studenta u stručnoj praksi kod poslodavca tijekom jedne akademske godine kako je i navedeno u opisu mjerljivog ishoda 1 u okviru Uputa za prijavitelje. Prijavitelj samostalno određuje projektne aktivnosti, pri čemu je važno da su iste u skladu s odredbama Poziva i doprinose ostvarenju navedenih mjerljivih ishoda te se ostvarenje istih može potvrditi pripadajućom dokaznom dokumentacijom.
4. Svjesni smo da je u Obrazac 4 - Popis studija potrebno navesti sve studije zajedno s planiranim ECTS bodovima, a koji će biti dio projektne prijave odnosno u okviru kojih će se provoditi stručna praksa. S obzirom na navedeno, ako se na nekom studiju provodi stručna praksa koja nosi 1 ECTS, ali istovremeno uključuje samo 15 sati rada kod poslodavca, treba li ju uključiti u obrazac 4? Za ostvarenje 4 boda na kriteriju ocjenjivanja 1.1.a, Visoko učilište treba predložiti najmanje jednu	23.7.2025.	Pozivom je određeno da je prihvatljiva isključivo provedba stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište, a kojom se stječe najmanje 1 ECTS. U Obrascu 4 (Popis studija) prikazuje se samo onaj broj ECTS-a koji se izravno odnosi na stručnu praksu kod poslodavca, tj. na vrijeme koje studenti provedu na praktičnom radu u radnom okruženju. Prema navedenom primjeru 15 sati stručne prakse kod poslodavca nije u skladu s odredbama Poziva. Kriterijem 1.1. određeno je da za maksimalan broj bodova na tom kriteriju visoko učilište treba predložiti najmanje jednu stručnu praksu kojom se stječu 4 ECTS-a. U Obrascu 4 (Popis studija), prikazuje se ukupan broj ECTS

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

stručnu praksu kojom se stječu 4 ECTS-a. Molimo potvrditi da se pod "jednom stručnom praksom" u kontekstu ovog kriterija ocjenjivanja, smatra zbirna vrijednost stručne prakse izražena u ECTS bodovima za jedan studij po pojedinoj godini studija. Primjerice, ako se na 1. godini stručnog preddiplomskog studija na bilo kojem Visokom učilištu provode dva kolegija od kojih jedan nosi 2 ECTS-a, a drugi nosi 3 ECTS-a, smatrat će se da je prijavitelj predložio stručnu praksu kojom se stječe 5 ECTS-ova?		bodova namijenjen stručnim praksama na razini cijelog studija na razini jedne akademske godine, sukladno izmjenama Obrasca 4 od 15.7.2025. Dakle, ECTS-ovi različitih kolegija stručne prakse se zbrajaju u okviru jednog studija po godini, ne prikazuju se zasebno po kolegijima, već se daje zbirna vrijednost stručne prakse izražena u ECTS bodovima za taj studij po godini.
5. U obrascu 4, stupac G "Broj ECTS-ova koji se stječu provedbom stručne prakse kod poslodavca koji nije visoko učilište" koju vrijednost treba upisati za stručnu praksu kojima studenti stječu 5 ECTS-a, ali takva stručna praksa uključuje 60 sati rada kod poslodavca? Molimo Vas jednoznačan odgovor a ne ponavljanje prethodnih odgovora koje ste već dali. Sva Pitanja i odgovore smo pročitali s razumijevanjem, ali ovo pitanje ostaje nejasno u kontekstu prethodnih tumačenja koja kažu da 30 sati rada kod poslodavca nose 1 ECTS. 6. Molimo Vas za pojašnjenje u vezi s unosom broja ECTS bodova u Obrazac 5, stupac F u kontekstu Poziva SF.2.4.06.08 – Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju. U dosadašnjim odgovorima u nekoliko navrata je bilo navedeno je da se u Obrazac 5. unosi minimalan, konzervativno procijenjen broj ECTS bodova koje će student sigurno ostvariti za odrađivanje stručne	23.7.2025.	U Obrascu 4 (Popis studija) prikazuje se samo onaj broj ECTS-a koji se izravno odnosi na stručnu praksu kod poslodavca, tj. na vrijeme koje studenti provedu na praktičnom radu u radnom okruženju. Iako kolegij ukupno nosi, primjerice, 5 ECTS-a, a uključuje i druge aktivnosti, u obrascu se navodi samo onaj dio ECTS-a koji je stvarno posvećen praktičnom radu kod poslodavca, u skladu s njegovim udjelom u ukupnom opterećenju studenta. Sukladno navedenom primjeru, ako student obavlja stručnu praksu kod poslodavca u trajanju od 60 sati rada, tada se u Obrazac 4 upisuju 2 ECTS-a, bez obzira što kolegij predviđa i druge oblike stručne prakse.

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

prakse kod poslodavca u trajanju od minimalno 30 sati po akademskoj godini. Istodobno, u ISVU sustavu visokog učilišta stručna praksa se vodi prema ukupnom opterećenju kolegija za 60 sati prakse, za što studenti dobivaju 5 ECTS bodova. S obzirom na navedeno, molimo da eksplicitno potvrdite: U slučaju kada kolegij u ISVU sustavu nosi 5 ECTS-a, a praksa predviđa 60 sati rada kod poslodavca (koju će studenti sigurno ostvariti), unosi li se u Obrazac 5, stupac F: 5 ECTS bodova – jer je to broj ECTS-a definiran u ISVU sustavu i internim aktima fakulteta, ili 2 ECTS boda – jer se u skladu s metodologijom Poziva navodi samo onaj broj ECTS bodova koji je izravno ostvaren kod poslodavca, proporcionalno satima prakse ($60 \text{ sati} \div 30 \text{ sati} = 2 \text{ ECTS-a}$).		
PRAVILA POZIVA - 2.7. Prihvatljivost troškova		
7. Je li moguće zapošljavanje osoba za administrativno vođenje projekta kroz prihvatljive troškove projekta? Molimo pojašnjenje odnosi li se mogućnost zapošljavanja i na administrativno osoblje koje bi bilo angažirano isključivo na poslovima upravljanja i administrativnog vođenja projekta, odnosno jesu li takvi troškovi prihvatljivi unutar projektne prijave.	21.7.2025.	Troškovi osoba za administrativno vođenje projekta su prihvatljivi i planiraju se kroz neizravne troškove koji su dio fiksne stope od 40%
8. U okviru aktivnosti 1. Provedba stručne prakse za studente upisane na VU kod poslodavca provedba stručne prakse podrazumijeva organizaciju stručne prakse kod poslodavca s kojim učilište ima sklopljen sporazum. Smatra li se aktivnost rada primjerice	22.07.2025.	Troškovi osoblja su troškovi koje je moguće jasno identificirati i koji proizlaze iz Ugovora o radu a odnose se na trošak rada djelatnika/zaposlenika između poslodavca i fizičke osobe. Trošak rada osoblja se odnosi na osoblje koje je izravno uključeno u provedbu projekta i projektnih aktivnosti, tj. izravno doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

voditelja pravne službe visokog učilišta na izradi takvih sporazuma izravnom uključenosti u provedbu projektnih aktivnosti? Da li trošak rada primjerice voditelja pravne službe visokog učilišta na provedbi aktivnosti izrade sporazuma s poslodavcima ulazi u izravne troškove osoblja ili se planira kroz neizravne troškove koji su dio fiksne stope od 40%?		Prijavitelj samostalno planira troškove u projektu sukladno navedenim odredbama te je potrebno uzeti u obzir da će se prihvatljivost troškova procjenjivati na temelju povezanosti s predloženim aktivnostima i mjerljivim ishodima. Potrebno je uzeti u obzir da se navedeno može planirati i u okviru Aktivnosti 3 Provođenje djelatnosti karijernog savjetovanja studenata i osnivanja/širenja alumni zajednice na visokom učilištu koja se odnosi na na uspostavu ili unapređenje institucionalnih kapaciteta visokih učilišta za pružanje podrške studentima u određivanju profesionalnih ciljeva, odabiru karijernog puta, planiranju obrazovanja, savjetovanju za zapošljavanje te povezivanju kao i sklapanju sporazuma/ugovora o provedbi stručne prakse s poslodavcima. Zaključno ističemo da ako su poslovi neizravne prirode odnosno isključivo administrativni poslovi prema točki 2.7.1. Uputa za prijavitelje svrstavaju se u c) <i>svi neizravni troškovi</i>.
PRAVILA POZIVA - 4.2. Procjena kvalitete		
9. U okviru kriterija vrednovanja "KRITERIJI ODABIRA / ASPEKT PROVJERE – 1.3. U kojoj mjeri projektni prijedlog doprinosi mjerljivom ishodu 3 – Broj provedenih aktivnosti podrške studentima u području karijernog savjetovanja", na koje vremensko razdoblje se odnose brojčani pokazatelji? Je li potrebno broj aktivnosti iskazivati za cijelo vrijeme trajanja projekta ili na godišnjoj razini?	21.7.2025.	Obavezna aktivnost 3 odnosno mjerljivi ishod 3 odnosi se na provedene aktivnosti visokih učilišta za pružanje pomoći studentima u primjerice, određivanju profesionalnih ciljeva, odabiru karijernog puta i planiranju daljnjeg obrazovanja, savjetovanju za zapošljavanje, povezivanje i sklapanje sporazuma/ugovora o provedbi stručne prakse s poslodavcima, diseminaciju informacija o tržištu rada, ciljanih radionica za studente i poslodavce kao i organizacijom sajмова poslova, posjeta, predavanja, skupova ili drugih događaja, a u kojima sudjeluju studenti. Ishod se smatra ostvarenim po organiziranim i provedenim pojedinim događajima sukladno navedenom opisu a u kojima je sudjelovalo barem deset studenata upisanih na visoko učilište. Svake akademske godine potrebno je provesti barem jedan od sljedećih događaja: aktivnosti pružanja pomoći studentima u određivanju profesionalnih ciljeva, odabiru karijernog puta i planiranju daljnjeg obrazovanja, savjetovanja za zapošljavanje, povezivanja s poslodavcima, diseminacije informacija o tržištu rada, ciljane radionice za studente i poslodavce te organizacije sajмова poslova, posjeta, predavanja, skupova ili drugih srodnih događaja. Zaključno, vrsta događaja se može ponavljati, ali se ishod smatra ostvarenim samo ako su teme različite. Za

Odgovori na pristigla pitanja 18.-23.7.2025. godine- Poziv na dostavu projektnih prijedloga SF.2.4.06.08 - Unapređenje zapošljivosti kroz stručnu praksu u visokom obrazovanju

		maksimalan broj bodova potrebno je sukladno navedenom kriteriju planirati više od 5 aktivnosti podrške studentima u području karijernog savjetovanja. Zaključno, doprinos mjerljivom ishodu u sklopu projektne prijave iskazuje se za razdoblje trajanja projekta, a ne na godišnjoj razini.
10. Molim pojašnjenje vezano uz kriterij ocjene kvalitete: U kojoj mjeri projektni prijedlog doprinosi mjerljivom ishodu 1 - Broj provedenih stručnih praksi studija koje su organizirane kod poslodavca? Odnosi li se Broj provedenih praksi u tablici ocjene kvalitete na broj praksi tijekom jedne godine trajanja projekta ili se odnosi na ukupan broj praksi za cijelo trajanje projekta? Nije baš jasno odnosi li se iskazani broj koji se ocjenjuje na razini godine ili na razini projekta (dvije godine trajanja)?	21.7.2025.	Mjerljivi ishod br.1 smatra se ostvarenim po sudjelovanju studenata u stručnoj praksi kod poslodavca tijekom jedne akademske godine. Studenti mogu obaviti praksu kod jednog ili više poslodavaca, ali moraju ostvariti barem jedan ECTS. U statističkom praćenju broji se svaka pojedinačno provedena praksa jednog studenta kod jednog ili više poslodavaca. Ostvarenje mjerljivog ishoda mjeri se u skladu s planiranom vrijednošću koju je Prijavitelj naveo u projektnoj prijavi. Mjerljivi ishod br.1 procjenjuje se u okviru kriterija 1.3.a te je za maksimalan broj bodova potrebno planirati provedbu stručne prakse za cjelokupno trajanje projekta (koje može biti najmanje 24 mjeseca, a najviše 36 mjeseci) i to prema sljedećim kategorijama: učilišta do 500 studenata: 81 i više praksi; učilišta 501-2000 studenata: 216 i više praksi; učilišta s više od 2000 studenata: 861 i više praksi.