

Na temelju odredaba članka 18. *Statuta Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih*, u svezi s odredbom članka 25. *Zakona o obrazovanju odraslih* (NN, 144/21.) i članka 3. *Pravilnika o načinu vanjskog vrednovanja ustanova za obrazovanje odraslih i skupova ishoda učenja te načinu rada i imenovanja povjerenstva za prigovore na izvješće o vanjskom vrednovanju* (NN, 19/23.), Upravno vijeće Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, na sjednici održanoj dana 17. ožujka 2023. godine, donijelo je

ETIČKI KODEKS

VANJSKOG VREDNOVANJA USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

I. PREAMBULA

Etički kodeks vanjskog vrednovanja ustanova za obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) se primjenjuje na zaposlenike Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: Agencija) koji sudjeluju u provedbi vanjskog vrednovanja ustanova za obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: ustanova), članove stručnih povjerenstava za provedbu vanjskog vrednovanja ustanova, Savjet za stručno mišljenje o provedenom postupku vanjskog vrednovanja ustanove i Povjerenstvo za prigovore na izvješće o vanjskom vrednovanju ustanove.

Etički kodeks sadrži načela što ih svi koji sudjeluju u provedbi vanjskog vrednovanja ustanova moraju usvojiti kao vlastita načela i osobne kriterije ponašanja.

Svrha je Etičkoga kodeksa da svima koji su uključeni u postupak vanjskog vrednovanja ustanova pruži opće smjernice ponašanja koje je potrebno primjenjivati tijekom vanjskog vrednovanja ustanova te utvrditi očekivane odnose zasnovane na odgovornosti i poštenju, a ne izrijeком nabrajati što nije dopušteno.

Etičkim kodeksom se ne ograničava intelektualna sloboda i sloboda mišljenja, nego se naglašava uloga profesionalnog odnosa među svima uključenima u postupak

vanjskog vrednovanja ustanova i odgovorno ostvarivanje prava u skladu s osobnom odgovornošću.

Osobe obuhvaćene ovim Etičkim kodeksom obvezne su ponašati se tako da učvrste i očuvaju povjerenje javnosti u njihovo etičko postupanje u radu u provedbi postupka vanjskog vrednovanja ustanova.

Etički kodeks je podložan izmjenama i dopunama u skladu s izmjenama i dopunama postupka vanjskog vrednovanja ustanova koji su opisani u Protokolu vanjskog vrednovanja ustanova.

II. NAČELA

Članak 1.

Temeljna etička načela u skladu s kojima se provodi postupak vanjskog vrednovanja ustanova su: nepristranost u prosudbi i transparentnost u radu, izbjegavanje sukoba interesa i privrženosti, profesionalni integritet te povjerljivost u pogledu korištenja informacija, podataka i dokumenata.

Članak 2.

- Nepristranost u prosudbi i transparentnost u radu

Svi na koje se odnosi ovaj Etički kodeks trebaju u svom radu i poduzimanju pojedinih radnji u svakom trenutku biti odgovorni i profesionalni te raditi u skladu s važećim propisima koji se primjenjuju u postupku vanjskog vrednovanja ustanova.

Članovi Stručnog povjerenstva za provedbu vanjskog vrednovanja ustanove u donošenju prosudbi trebaju biti nepristrani, a prosudbe trebaju temeljiti na utvrđenim standardima kvalitete te kriterijima ocjenjivanja propisanim u Smjernicama za provedbu vanjskog vrednovanja ustanova.

Svi koji sudjeluju u vanjskom vrednovanju ustanove poslove i zadatke kao i odlučivanje trebaju provoditi na nepristran i transparentan način, poštujući načela savjesnosti i poštenja te pravičnosti.

Članak 3.

- Izbjegavanje sukoba interesa i privrženosti

Obveza je svih na koje se ovaj Etički kodeks primjenjuje da se u postupku vanjskog vrednovanja ustanove ponašaju nepristrano i objektivno te izbjegavaju svaki oblik sukoba interesa (sukob interesa mogu uzrokovati npr. obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi, postojanje financijskog i vlasničkog interesa i sl.).

Nedopustivi su oblici privrženosti ili antagonizama prema osobi ili ustanovi u postupku vanjskog vrednovanja koji ih stavljaju u povlašteni ili negativni položaj u odnosu na druge osobe ili ustanove.

Članak 4.

- Profesionalni integritet

Obveza je svih na koje se ovaj Etički kodeks primjenjuje otklanjanje svakog pokušaja korupcije.

U tom smislu nije dopušteno tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na objektivnost i nepristranost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Aktivnosti i pojedine radnje članova Stručnoga povjerenstva za provedbu vanjskog vrednovanja ustanove i ostalih na koje se ovaj Etički kodeks primjenjuje, moraju pridonositi ostvarivanju zadataka u provedbi vanjskog vrednovanja ustanove te počivati na spremnosti za preuzimanje osobne odgovornosti za njih.

Poslove i zadatke iz djelokruga rada oni na koje se odnosi ovaj Etički kodeks trebaju obavljati odgovorno, čestito, efikasno i ekonomično, prema najvišim profesionalnim standardima i nikako vlastiti privatni interes stavljati iznad javnog interesa i općega dobra.

Članak 5.

- Povjerljivost u pogledu korištenja informacija, podataka i dokumenata

Svi koji na temelju svoga položaja stječu uvid u poslovnu tajnu i raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti, a koji su u vezi s radom u provedbi vanjskog vrednovanja ustanova, trebaju štiti tajnost takvih podataka.

To mogu biti informacije, podatci i druga dokumentacija u izvorniku ili preslici koje su po svojoj prirodi povjerljive i zaštićene.

Članak 6.

Poslovna tajna i sukob interesa detaljnije se određuju Izjavom o povjerljivosti i nepostojanja sukoba interesa što ju potpisuje osoba koja ima uvid u poslovnu tajnu.

Pristup, uporaba i objelodanjivanje informacija koje mogu na bilo koji način negativno utjecati na dionike procesa, nije dopušteno bez posebnog dopuštenja.

Članak 7.

U slučaju nepoštivanja ovog Etičkoga kodeksa, neprimjerenoga ponašanja (izbjegavanje komunikacije s ostalim članovima Stručnoga povjerenstva ili djelatnicima Agencije, ili samim izostankom s vanjskog vrednovanja) ili drugih radnji kojima osobe uključene u postupak vanjskog vrednovanja ustanova onemogućuju provedbu vanjskog vrednovanja i narušavaju ugled sudionika i Agencije te procedure propisane Protokolom vanjskog vrednovanja ustanova, za posljedicu ima isključivanje osobe iz procesa vanjskog vrednovanja i prekidanje suradnje s njom.

III. PRIJELAZNA I ZAVRŠNA ODREDBA

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči i internoj mrežnoj stranici Agencije.

KLASA: 030-08/23-04/08

URBROJ: 332-01/01-23-01

Predsjednik Upravnoga vijeća

Ivan Šimunić



Ovaj Etički kodeks je objavljen na oglasnoj ploči i internoj mrežnoj stranici Agencije dana 20. ožujka 2023. g. te stupa na snagu dana _____.