

Modernizacija sustava SOO-a



Naziv operacije: Modernizacija sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja
Izvor financiranja: Europski socijalni fond u okviru OP ULJP 2014. – 2020.
Ukupna vrijednost: 232.848.999,94 kuna
Vrijeme provedbe: 62 mjeseca (studenj 2017. – prosinac 2022.)

vrijednost: **233** milijuna kuna
 trajanje: **62** mjeseca

CILJEVI

Opći cilj:

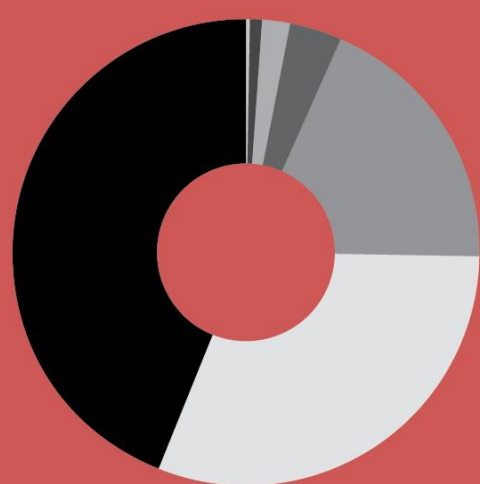
Razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koje je privlačno, inovativno, relevantno, povezano s tržištem rada te koje će omogućiti polaznicima stjecanje kompetencija za osobni i profesionalni razvoj te nastavak obrazovanja i cjeloživotno učenje.

Specifični cilj:

Razvoj inovativnih i fleksibilnih sektorskih i strukovnih kurikuluma temeljenih na potrebama tržišta rada te jačanje kompetencija odgojno-obrazovnih djelatnika za uvođenje i provedbu kurikuluma.

KONTEKST

Srednjoškolsko obrazovanje u RH:



struktura

- jednogodišnji/dvogodišnji programi SSO <0,01%
- programi za učenike s posebnim potrebama 1%
- umjetničke škole 2%
- petogodišnji programi SSO 3,5%
- trogodišnji programi SSO 18,9%
- gimnazijski programi 31%
- četverogodišnji programi SSO 44,5%

144.058 učenika



67% u sustavu SOO-a

SUSTAV SOO-a

Postojeći sustav strukovnog odgoja i obrazovanja obuhvaća **67%** ukupne srednjoškolske populacije, odnosno **96.324 učenika** u **300 ustanova** i **276 strukovnih programa** u trajanju od **1-5 godina** uključujući i programe za učenike s posebnim potrebama unutar **13 strukovnih sektora** (Izvor e-rudnik).

300 ustanova

276 programa

13 sektora
1-5 godišnji programi

- Poljoprivreda, prehrana i veterina
- Šumarstvo, prerada i obrada drva
- Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija
- Tekstil i koža
- Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije
- Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija
- Elektrotehnika i računalstvo
- Graditeljstvo i geodezija
- Ekonomija, trgovina i poslovna administracija
- Turizam i ugostiteljstvo
- Promet i logistika
- Zdravstvo i socijalna skrb
- Osobne, usluge zaštite i druge usluge

Ključni izazovi:

- zastarjelost nastavnih planova i programa
- neracionalan broj i struktura programa: postojeći programi nisu razvijani sustavno te postoje velika preklapanja
- ograničenost dosadašnjih mjera — uključen je bio samo dio strukovnog obrazovanja
- (ne)povezanost s tržištem rada: izuzev novih strukovnih kurikuluma, nastavni planovi i programi ne temelje se na ishodima učenja i nisu odraz potreba tržišta rada te ne omogućavaju fleksibilnost u provedbi
- nedovoljna zastupljenost učenja temeljenog na radu
- nepostojanje udžbenika za sve strukovne predmete

Očekivani rezultati:

- modernizacija strukovnog obrazovanja u RH
- novi strukovni kurikulumi s jakom poveznicom s potrebama tržišta rada temeljeni na kurikulumnom pristupu i ishodima učenja
- izrađeni standardi zanimanja i standardi kvalifikacija sukladno HKO-u
- razvijeni priručnici i drugi obrazovni materijali za nastavnike
- pružit će se značajna podrška školama kroz jačanje kompetencija nastavnika i ravnatelja za provedbu novog pristupa i modela kurikuluma ustanove koji će velik naglasak staviti na fleksibilnost i autonomiju škola
- kroz medijske kampanje podići će se vidljivost strukovnog obrazovanja

12
16
30
120
343
4000
1000
800
200
66
20
10

25.000 pojedinačnih postupaka nabave i javnih poziva



500

radnih skupina za izradu strateških i ključnih dokumenata

- strateška radna skupina – 16 članova
- 20 podsektorskih radnih skupina – 120 članova
- 66 radnih skupina za izradu Standarda Zanimanja – 266 članova
- 200 radnih skupina za izradu Standarda kvalifikacija – 800 članova
- 200+ radnih skupina za izradu kurikuluma – 1000 članova

- organizacija sastanaka RS, radionice i edukacije za usavršavanje djelatnika SSOO, studijski boravci, posjete školama, istraživanja...
- provedba 108 Anketa o standardu zanimanja
- 343 jednodnevnih edukacija i 10 dvodnevnih edukacija
- do 6 sastanaka po RS

10.000

vanjskih stručnjaka iz sustava strukovnog obrazovanja i svijeta rada

- ravnatelji i nastavnici strukovnih škola, poslodavci i radnici u strukovnim zanimanjima, predstavnici strukovnih komora i visokog obrazovanja
- članovi radnih skupina, autori i/ili recenzenti strateških dokumenata, predavači/izvodiitelji radionica, vanjski savjetodavni stručnjaci
- 2 elektroničke baze: e-kvalifikacije i e-kurikulum
- 30 mobilnih timova za 600 posjeta školama
- 5 medijskih kampanja, 1 vizualni identitet, 200 promotivnih filmova
- 12 diseminacijskih konferencija
- > 4000 priručnika za nastavnike i drugih obrazovnih materijala

HODOGRAM PROJEKTA

1

Metodološka i stručna priprema

- metodologija izrade sektorskih i strukovnih kurikuluma

3

Razvojna faza

- 108 standarda zanimanja
- 108 anketa o standardu zanimanja

5

Razvojna faza

- 156 kurikuluma
- 1.248 priručnika
- 2.184 drugih obrazovnih materijala

2

Metodološka i stručna priprema

- priručnik za izradu kurikuluma

4

Razvojna faza

- 195 standarda kvalifikacija

6

Uvođenje kurikuluma i podrška

- 352 radionice
- 30 mobilnih timova
- 600 posjeta školama

2022.